ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення третьої сесії сьомого скликання

Бахмацької районної ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 року № \_\_\_\_\_\_

***РАЙОННА ПРОГРАМА***

**«Про забезпечення безкоштовного підвезення педагогічних працівників навчальних закладів, що належать до спільної комунальної власності територіальних громад Бахмацького району, розташованих у сільській місцевості, до місця роботи та у зворотному напрямку на 2016 рік»**

м. Бахмач

2016 рік

**1. ПАСПОРТ ПРОГРАМИ**

|  |  |
| --- | --- |
| Назва Програми | «Про забезпечення безкоштовного підвезення педагогічних працівників навчальних закладів, що належать до спільної комунальної власності територіальних громад Бахмацького району, розташованих у сільській місцевості, до місця роботи та у зворотному напрямку на 2016 рік» |
| Підстава до розробки  Програми | Закон України «Про освіту» |
| Замовник Програми | Відділ освіти Бахмацької райдержадміністрації |
| Головний розробник  Програми | Відділ освіти Бахмацької райдержадміністрації |
| Головна мета Програми | Забезпечення сільських шкіл педагогічними кадрами |
| Строки реалізації  Програми: | 2016 рік |
| Джерела фінансування | Районний бюджет |
| Обсяги фінансування | 110,0 тис. грн |

**РайонНа Програма**

**«Про забезпечення безкоштовного підвезення педагогічних працівників навчальних закладів, що належать до спільної комунальної власності територіальних громад Бахмацького району, розташованих у сільській місцевості, до місця роботи та у зворотному напрямку на 2016 рік»**

**І. Загальна частина**

Освіта є одним із основних джерел стратегічних ресурсів, що визначають загальний рівень розвитку суспільства.

Прийняття таких документів, як Закони України «Про освіту», «Про загальну середню освіту», «Про дошкільну освіту» свідчить про шлях України до створення належних умов навчання учнів, праці вчителів та працівників загальноосвітніх навчальних закладів.

Організацію відшкодування педагогічним працівникам району планується здійснювати за рахунок коштів районного бюджету.

Метою Програми є забезпечення сільських шкіл педагогічними кадрами та раціональне використання кадрового потенціалу педагогічних працівників загальноосвітніх навчальних закладів.

Основним завданням Програми є стимулювання педагогічних працівників до роботи з надання освітніх послуг у сільській місцевості.

**ІІ. Шляхи і засоби розв’язання проблеми, на які спрямована Програма**

1. Способами забезпечення безкоштовного підвезення педагогічних працівників до місця роботи і в зворотному напрямку є:

* перевезення шкільними автобусами;
* компенсація вартості проїзду на підставі проїзних квитків.
  1. Шкільними автобусом підвозяться педагогічні працівники, маршрути доїзду яких співпадають з маршрутами руху шкільних автобусів.
  2. Педагогічні працівники, які не мають можливості доїжджати шкільними автобусами, самостійно доїжджають рейсовим автотранспортом, залізничним транспортом забезпечуються безкоштовним підвезенням шляхом компенсації їм вартості проїзду на підставі проїзних квитків.

1. Категорії працівників, які забезпечуються безкоштовним підвезенням:

2.1.Безкоштовним підвезенням до місця роботи та у зворотному напрямку користуються педагогічні працівники, які працюють у навчальних закладах, що належать до спільної комунальної власності територіальних громад Бахмацького району, розташованих у населених пунктах сільської місцевості, але проживають в інших населених пунктах.

2.2. Місце проживання педагогічного працівника визначається місцем його реєстрації. Працівники, які фактично проживають не за місцем їх реєстрації, забезпечуються підвезенням з того населеного пункту, що є ближчими до місця роботи.

2.3. Педагогічні працівники не забезпечуються безкоштовним підвезенням, якщо вони або їх дружини (чоловіки) мають житло у населеному пункті, в якому розташоване місце роботи.

3. Порядок розрахунків компенсаційних витрат:

3.1. Потреба фінансування визначається в залежності від кількості педагогічних працівників, які мають право на безкоштовне підвезення (відповідно до п. 2 розділу ІІ Програми) та діючих тарифів на проїзд, у межах загальних асигнувань районного бюджету на освіту.

3.2. Керівники навчальних закладів:

- за наданими педагогічними працівниками відповідними документами (в залежності від вибору способу забезпечення педагогічних працівників безкоштовним підвезенням (п.1 розділу ІІ Програми), розраховується сума коштів на рік та передбачають у проектних кошторисах, які в подальшому подаються на погодження (затвердження) до відділу освіти райдержадміністрації;

- складають оптимальний графік роботи (розкладу уроків) педагогічних працівників з метою зменшення кількості їх підвозу до місця роботи та у зворотному напрямку;

- проводять розрахунки компенсаційних виплат відповідно до табелів обліку робочого часу педагогічних працівників, згідно затверджених графіків роботи;

- складають відповідний наказ щодо забезпечення працівників безплатним перевезенням до місця роботи та в зворотному напрямку.

**ІІІ. Очікувані результати виконання Програми**

Виконання Програми дасть можливість забезпечити соціальний захист педагогічних працівників.

**ІV. Фінансування Програми**

Фінансування Програми здійснюється за рахунок коштів районного бюджету, інших місцевих бюджетів району та інших джерел, не заборонених законодавством.

**V. Основні заходи Програми**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Назва заходу | Відповіда-льні виконавці | Термін  виконання | Джерела фінансування |
| Районний бюджет, тис. грн |
| Забезпечення відшкодування за проїзд педагогічним працівникам до загальноосвітніх навчальних закладів і додому | Відділ освіти районної державної адміністрації | 2016 | 110,00 |

**Керівник апарату райдержадміністрації Т. М. Швидченко**